



医療法人八幡歯科医院 理事長 八幡 裕子

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取り組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール
社会	ワークライフ バランス	社員の豊かなライフスタイル 実現のため、育児や介護と 仕事を両立しやすい環境を 目指します。	① (1)超過労働時間(現在6.5時間)の削減 (2)社員向けトレーニングジム設置 (3)各種休暇を取得しやすい風土づくり (4)女性活躍優良企業の認定取得	
			② (1)2024年までに7%削減 (2)トレーニングジムと提携し、全社員に通知 (3)2025年までに男性の有給取得実績を つくり、育児休暇取得率100%を維持 (4)2024年度までに取得	
社会	情報漏えいの 防止	各種機密情報の保護の重要 性を従業員全員が把握し、 情報漏えい防止に努めます。	① 情報漏えい防止に関する研修の実施	
			② 毎年1回研修を実施	
経済	経営理念・ 目標の発信、 浸透	経営層が自社の事業 方針について社員一人 一人に浸透するよう、 主体的に努めます。	① (1)経営理念のHP上での公開 (2)経営理念・目標に関する社長メッセージの発信 (3)経営層による企業・経営理念に関する 研修の実施 (4)顧客満足度調査の実施	
			② (1)2023年度までにHP上で公開 (2)年2回実施 (3)2023年度までに研修を実施 (4)年1回実施	
社会・ 経済	貧困・飢餓の 撲滅 DXの推進	全ての人々が健やかに 暮らせる社会の実現のため、 相対的貧困や飢餓を なくす活動に取組みます。	① (1)子ども食堂への賛同・協賛・寄附 (2)職業体験や出張授業の企画・実施 (3)書類・伝票等の電子化に伴う情報管理の向上	
			② (1)歯科治療時に廃棄となった金属の一部を NPO法人エクレール子ども食堂へ寄附 (2)地域の子供向け職業体験イベントを 毎年1回継続して実施 (3)2025年度までに社内の書類20%以上 電子化	

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。

